

PROYECTO DEFINICIÓN DEL MODELO DE GOBIERNO CORPORATIVO – CNO

Diciembre 2013

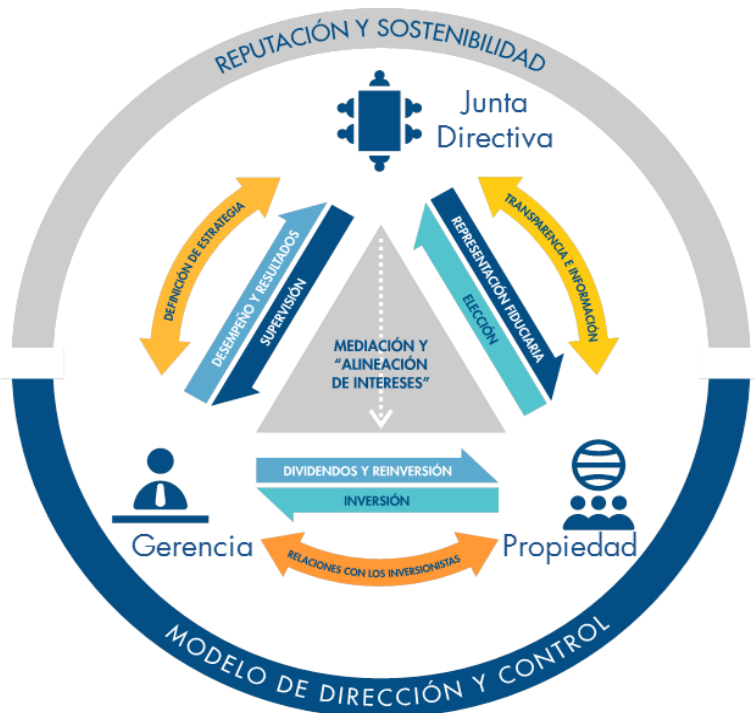


Consejo Nacional de Operación

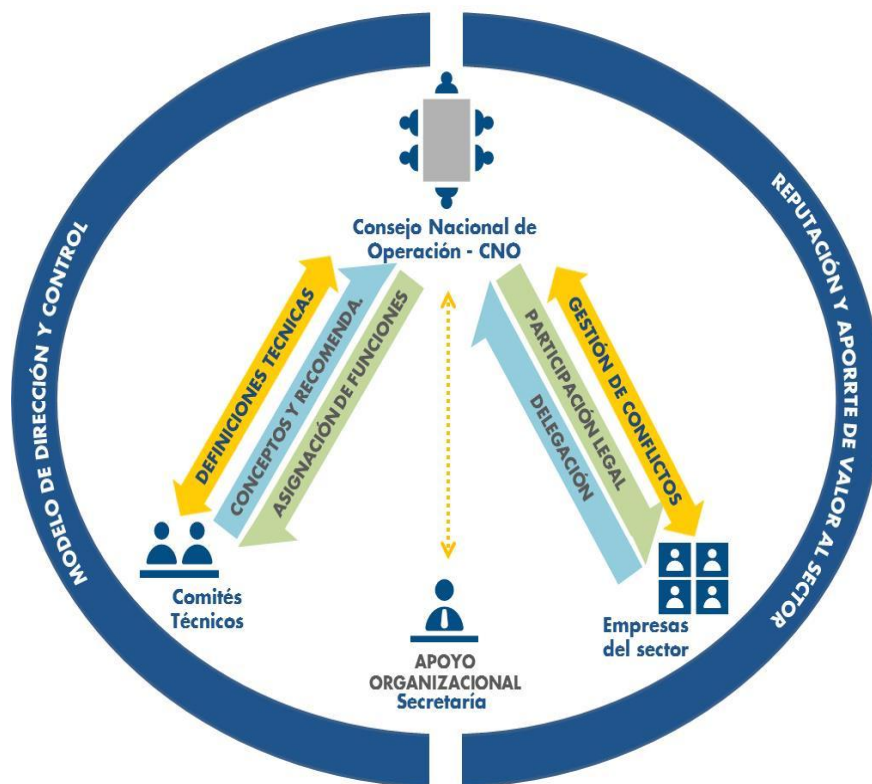
1 |

SOBRE EL GOBIERNO CORPORATIVO EN CNO

Alcance Tradicional del Gobierno Corporativo



Alcance del Gobierno Corporativo en CNO



2 |

ÁREAS DE ANÁLISIS

Hemos definido trabajar en función de cuatro (4) áreas principales de análisis para el Gobierno Corporativo del CNO:



1. Estructura de la Organización

Establecer la pertinencia y efectividad de las definiciones de gobierno concernientes a la conformación y composición del CNO, y sus órganos de Gobierno (Comités y Subcomités), adecuados a sus funciones de ley.

2. Operatividad de la Organización

Comprender y analizar las funciones del CNO, sus estrategias de funcionamiento, operación y cumplimiento basados en mejores prácticas de gobierno a nivel internacional.

3. Conflictos de Interés

Determinar de manera amplia los principales Conflictos de Interés que se gestan o pueden llegar a gestarse en el CNO, reconociendo los elementos particulares que definen su modelo de gobierno.

4. Transparencia y Rendición de Cuentas

Comprender y analizar los procesos establecidos respecto del manejo de la información y mecanismos de comunicación que garanticen la transparencia entre el CNO, agentes del sector, grupos de interés.

HALLAZGOS PRINCIPALES

1. Estructura de la Organización

Mandato de ley en búsqueda de acordar los aspectos técnicos para garantizar que la operación integrada del Sistema Interconectado Nacional (SIN) sea segura, confiable y económica.

- No se cuenta con roles/ni instancias responsables por la definición de Estrategia (largo plazo), ni monitoreo de riesgos (CNO y Sistema).
- No se cuenta con definiciones formales sobre requisitos mínimos de perfil, salvo la restricción de los ejecutivos comerciales de los agentes por Decreto.
- Bajo nivel de participación e interacción con los ejecutivos principales de los agentes miembros del CNO.

2. Operatividad de la Organización

- Percepción positiva sobre el funcionamiento actual (niveles de discusión de los temas y toma de decisiones).
- Para el funcionamiento y operación del CNO y los Comités no se cuenta con reglas formales en lo que se refiere a:
 - Suplencias, ni participación de invitados.
 - Mecanismos para evaluar la eficiencia de del CNO y sus órganos de trabajo (Comités, Subcomités, Grupos).
 - Definiciones sobre procesos de inducción a nuevos delegados.

3. Conflictos de Interés

- Al ser un modelo de “Autorregulación”, existen conflictos de interés connaturales.
- Actualmente no existen disposiciones formales para su identificación y administración, sin embargo se presenta como un tema de interés para todos los actores entrevistados.
- En el proceso de entrevistas (+20 reuniones individuales) se lograron identificar varios tipos de conflictos de interés.
 - 1) Derivados de Información.
 - 1.1 Información privilegiada.
 - 1.2 Manejo de información para efectos comerciales.
 - 2) Decisiones operativas propias del CNO que contrastan el interés país v. interés individual corporativo.
 - 3) Fenómeno de grupos empresariales del sector y manejo de posiciones en el CNO.
 - 4) Manejo del tema conflictos de interés en funciones extraordinarias delegadas al CNO (interventores, auditores y contrataciones)
 - 5) Disposiciones sobre conflictos de interés tradicionales para funcionarios CNO.
 - 6) Relación del CND (XM) y el CNO.

4. Transparencia y Gestión de Reporte – (Rendición de Cuentas)

- No se cuenta con procesos formales de reportes dentro del CNO (Presidente, Secretario Técnico, Presidentes de órganos). No se tiene claro a quién, cómo, ni cuando.
- Existe un flujo de información con actores representados pero no existen disposiciones, ni reglas sobre entrega de información a agentes no-representados en el CNO.
- No existe claridad sobre el proceso de relacionamiento con los entes de política, regulación y vigilancia y control.



Governance Consultants S.A.

contacto@gcsa.co

www.governanceconsultants.com

Carrera 11 A # 93-94 Oficina 205

Teléfono: +57 (1) 474 43 99

Bogotá, Colombia